

DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL
Plan de trabajo 2026
Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN)

DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN									
Institución: Autoridad Portuaria Dominicana (APORDOM)					Cantidad de Servidores: 2,045			Teléfonos: 809-537-0055	
Titular de la institución: Jean Luis Rodríguez					Sector Gubernamental: Hacienda y Productivo.			Página Web: www.porturia.gob.do	
Objetivo General: Dirigir y administrar los puertos marítimos y las operaciones turísticas de cruceros, incrementando el comercio internacional del país									
Actividad no.	Actividad	Descripción de la actividad	Medios de verificación (evidencias)	Indicadores	Responsable(s)	Periodo a realizarse	Meta		Recursos
							Cantidad de actividades	Cantidad de personas	
Producto 1 - Cultura de integridad.		Objetivo: Desarrollar programas, eventos y actividades lúdicas que promuevan la interiorización de los principios éticos y valores de integridad.							
1	Sumarse a la campaña por la Integridad de DIGEIG #DominicanaSinCorrupción.	Realizando una serie de audiovisuales con los miembros de la CIGCN y los OIG promoviendo los valores de Integridad Institucional, los cuales serán colgados en las redes sociales de la institución.	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	2do Trimestre	1	todos los colaboradores de la institucion	Redes soliaciales, muales de la institucion
2	Crear campaña institucional de sensibilización y promoción transversal de los valores institucionales por una cultura de integridad.	Realizando una campaña institucional de sensibilización y promoción transversal de los valores de APORDOM por una cultura de integridad.	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Campaña desarrollada -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	3	todos los colaboradores de la institucion	Redes soliaciales, muales de la institucion
3	Talleres la implementación de mecanismos de inducción sobre integridad a los nuevos servidores. ☐	Relizando talleres sobre la implementación de mecanismos de inducción sobre integridad a los nuevos servidores. ☐	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	2	todos los colaboradores de la institucion	
4	Crear programa interno de formación para la integridad.	Creando un programa interno de formacion para la integridad.	-Programa interno de formación.	-Programa interno de formación realizado.	Comision de Integridad	1er Trimestre	2	todos los colaboradores de la institucion	
5	<i>"Completar con programas de capacitación dirigido a los servidores públicos que fortalezcan la cultura de integridad y el cumplimiento normativo"</i>	Realizar charlas y conferencias dirigido a los colaboradores, a fin de fortalecer la cultura de integridad y cumplimiento normativov	-Fotografías y videos. -Convocatoria. -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	1	todos los colaboradores de la institucion	Redes soliaciales, muales de la institucion

6	<i>"Completar con programas de capacitación dirigido a los servidores públicos que fortalezcan la cultura de integridad y el cumplimiento normativo"</i>	Realizar capacitaciones a fines de fortalecer la cultura de integridad y cumplimiento normativo	-Fotografías y videos. -Convocatoria. -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	1	todos los colaboradores de la institucion	Redes soliaciales, muales de la institucion
Producto 2 - Compromisos de alta dirección por la integridad.		Objetivo: Crear la confianza y el clima de integridad que propicie los trabajos de la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN), por la institucionalización del Sistema de Integridad y sus componentes.							
7	Asistir a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la suscripción y resolución sobre el Compromiso Estrategico de Integridad y Prevencion de la Corrupcion Administrativa.	Asistiendo a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la suscripción y resolución sobre el Compromiso Estrategico de Integridad y Prevencion de la Corrupcion Administrativa.	Asitencia a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la suscripción y resolución sobre el Compromiso Estrategico de Integridad y Prevencion de la Corrupcion Administrativa.		Comision de Integridad	Todo el año	1	miembros de la comisión de integridad	
8	Asistir a la MAE y Equipo de Altagerencia en la adopcion de las Directrices de Integridad para Cargos de Alto Nivel y Equipo de Alta Gerencia.	Asistiendo a la MAE y Equipo de Altagerencia en la adopcion de las Directrices de Integridad para Cargos de Alto Nivel y Equipo de Alta Gerencia.	Asitencia a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la adopcion de las Directrices de Integridad para Cargos de Alto Nivel y Equipo de Alta Gerencia.		Comision de Integridad	Todo el año	1	miembros de la comisión de integridad	
9	Desarrollar acto de lectura y firma del compromiso por la integridad de la máxima autoridad ante todos los servidores públicos de la institución.	Realizando un acto de lectura y firma del compromiso por la integridad de la máxima autoridad ante todos los servidores públicos de la institución.	-Fotografías y videos firmando el compromiso -Captura de pantalla de las redes sociales -Convocatoria -Lista de participantes	Acto de lectura y firma del compromiso realizado.	Comision de Integridad	1er Trimestre	1	todos los colaboradores de la institucion	
10	Auditar que la firma de la maxima autoridad sea realizada conforme al debido proceso, adjuntando los anexos que forma parte del compromiso. Conforme al documento estandarizado.	Auditando que la firma de la maxima autoridad haya sido realizada conforme al debido proceso, adjuntando los anexos que forma parte del compromiso. Conforme al documento estandarizado.	-Auditoria firmada por la CIGCN	-Auditoria elaborada por la CIGCN.	Comision de Integridad	1er Trimestre	1	miembros de la comisión de integridad	
11	Asistir a reuniones trimestrales de coordinacion en materia de integridad con la Maxima Autoridad.	Asistiendo a reuniones trimestrales de coordinacion en materia de integridad con la Maxima Autoridad.	Listado de participantes, -Informe de temas socializados. -Fotos. -Correos.	Informe realizado. - Cantidad de participantes.	Comision de Integridad	1er, 2do, 3er y 4to Trimestre	4	miembros de la comisión de integridad	
12	Elaborar matriz institucional del cumplimiento de las obligaciones de los sujetos obligados a presentar declaracion jurada de bienes.	Elaborando matriz institucional del cumplimiento de las obligaciones de los sujetos obligados a presentar declaracion jurada de bienes.	-Matriz de sujetos obligados a declarar.	-Matriz de sujetos obligados a declarar elaborada.	Comision de Integridad	1er Trimestre	1	miembros de la comisión de integridad	
Producto 3 - Modelo de gestion de riesgos de corrupción con énfasis en Debida Diligencia		Objetivo: Desarrollar procesos con la finalidad de implementar estrategias y actividades preventivas de planeación, identificación, evaluación, valoración, tratamiento, seguimiento y difusión de los riesgos de corrupción en la administración pública.							
13	Plan de de acción de tratamiento de riesgos conductuales de corrupción.	Realizando socializacion sobre Planeación de gestión de riesgos de corrupción.	- Plan de accion de riesgos conductuales. -Lista de participantes	Plan de accion realizado.	Comision de Integridad	Todo el año	1	todos los colaboradores de la institucion	Materiales impresos
14	Seguimiento y monitoreo de riesgos conductuales de corrupción.	Realizando socializacion sobre Identificación de riesgos de corrupción.	- Mapa de riesgos conductuales	Mapa de riesgo conductuales.	Comision de Integridad	Todo el año	1	todos los colaboradores de la institucion	Materiales impresos
15	Evaluación a la Implementación del modelo de gestión de riesgos conductual.	Realizando socializacion sobre evaluación, valoración y priorización del riesgo.	- Informe de implementación del modelo de gestion de riesgo conductual. - Matriz de riesgos conductuales de corrupción.	Informe realizado. Matriz de riesgos de conductuales de corrupción realizada.	Comision de Integridad	2do y 4to Trimestre	1	todos los colaboradores de la institucion	Materiales impresos

16	Taller de inducción para la implementación de la política de Debita Diligencia.	Realizando talleres sobre la implementacion de las politicas de Debita diligencia	Listado de participantes - Convocatoria - Fotos - Correos - Agenda del taller - Borrador de la política.	Borrador de política realizado. -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	1er y 2do trimestre.	2	todos los colaboradores de la institucion	Materiales impresos, Redes solicales, murales de la institucion
17	Lanzamiento de la política de Debita Diligencia.	Realizar el lanzamiento de la política de Debita diligencia	Listado de participantes. -Invitación. -Fotos. -Correos.	Lanzamiento de la política de Debita Diligencia realizado.	Comision de Integridad	2do Trimestre	1	todos los colaboradores de la institucion	Materiales impresos
18	Socialización permanente de la política de Debita Diligencia.	Realizar socializaciones para inculcar una cultura y crear como costumbre la política de Debita diligencia	Listado de participantes. -Convocatoria. -Fotos. -Correos.	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	1	todos los colaboradores de la institucion	Materiales impresos
Producto 4 - Política Institucional de Integridad y Anticorrupción.		Objetivo: Establecer estándares conductuales de principios y valores éticos y de integridad para la prevención y mitigación de riesgos de conflictos de interés, soborno, incumplimiento normativo y cualquier otra conducta que genera riesgos de corrupción en la administración.							
19	Taller de inducción para la implementación del Código de Integridad y Conducta y/o su equivalente.	Relizando taller de induccion para la implementación del Código de Integridad y Conducta.	-Convocatoria -Lista de participantes -Captura de pantalla de las redes sociales.	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	2	todos los colaboradores de la institucion	Presupuesta para la compra e instalacion de los buzones
20	Implementación del buzón físico de denuncia ciudadana de acuerdo a la resolución 05-2024.	Realizando talleres de induccion para la implementación de la resolucion que regula el buzón fisico de denuncias ciudadana gestionado por la CIGCN y OIG.	Instalación de buzón físico de denuncia ciudadana estandarizado por la DIGEIG. -Listado de participantes -Invitación. -Fotos. -Correos.	Buzón físico de denuncia ciudadana instalado. Lanzamiento realizado.	Comision de Integridad	2do Trimestre	1	todos los colaboradores de la institucion	Materiales impresos, Redes solicales, murales de la institucion
21	Socialización permanente sobre resolución 05-2024 de buzón físico de denuncia ciudadana.	Socializar activamente con los colaboradores la importancia de los buzones fisicos sobre denuncias ciudadanas, para que asi pueden conocer sus derechos y manifestar cualquier inquietud o situacion que pueda afectar en los colaboradores y el ambiente laboral	Listado de participantes, -Convocatoria. -Fotos. -Correos.	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comision de Integridad	Todo el año	2	todos los colaboradores de la institucion	Materiales impresos